

福祉・介護職員等特定処遇改善計画書で設定された見える化
社会福祉法人みぎわ会実施状況
(令和元年度届出用)

職場環境等要件について

I 資質の向上

- A 働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）

A 社会福祉法人みぎわ会における実施の具体的内容

- ・ サービス管理責任者研修、相談支援初任者、及び現任者研修、ジョブコーチ研修、就業支援基礎研修、実習指導者研修等などを通じ、中堅職員に関して、業務向上を図る。
- ・ 精神保健福祉士資格取得のための勤務調整

B 研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

B 社会福祉法人みぎわ会における実施の具体的内容

職位職務の応じた専門分野や職員資質の向上を図るためのOFF-JT等による研修参加、役職者職員に関して、高度な専門性の向上を図ることを踏まえた研修や施設運営に関する研修、地域での連携、協働なども踏まえた業務設定などを行う。

II 労働環境・処遇の改善

A 新人福祉・介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等の導入

A 社会福祉法人みぎわ会における実施の具体的内容

初任者における研修体制及び専門性や同業務職員からの指導、フォロー体制を設定する。

B 雇用管理改善のための管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実

B 社会福祉法人みぎわ会における実施の具体的内容

福岡県社会福祉協議会主催労務管理研修やF F G（福岡銀行グループ）研修による職員の職場向上のための研修参加し、働きやすい職場を作る。ストレスチェック実施者研修修了資格取得支援、衛生推進者の配置

C ICT活用（支援内容や申し送り事項の共有（事業所内に加えタブレット端末を活用し訪問先でアクセスを可能にすること等を含む）による福祉・介護職員の事務負担軽減、個々の利用者へのサービス履歴・訪問介護員の出勤情報管理によるサービス提供責任者のシフト管理に係る事務負担軽減、利用者情報蓄積による利用者個々の特性に応じたサービス提供等）による業務省力化

C 社会福祉法人みぎわ会における実施の具体的内容

財務システム及び障害福祉サービス事業所システムの導入し、事業所内ネットワークを活用し、支援の共有化を図る。

D 子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備

D 社会福祉法人みぎわ会における実施の具体的内容

① 複数名の育児休業取得が出来るような職場づくり。②子育てや家族の状況に応じた勤務調整

E ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善

E 社会福祉法人みぎわ会における実施の具体的内容

朝礼や週 1 回の支援会議や法人内研修会、事業所間の交流研修における意見交換を踏まえた研修及びコミュニケーションの機会による職場改善

F 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化

F 社会福祉法人みぎわ会における実施の具体的内容

事故対応マニュアル、防犯マニュアルによる対応と責任の明確化②リスクマネジメント研修、接遇トラブル防止等研修参加及びの伝達研修

G 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備

G 社会福祉法人みぎわ会における実施の具体的内容

健康診断の実施、喫煙室、職員静養室の設置

III その他

A 障害福祉サービス等情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化

A 社会福祉法人みぎわ会における実施の具体的内容

当法人によるホームページの活用経営、活動、人材育成の公開（随時の事業報告や Facebook による活動公開）②ワムネットによる障害福祉サービス等情報公表制度検索サイトの掲載、

B 中途採用者（他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等）に特化した人事制度の確立（勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等）

B 社会福祉法人みぎわ会における実施の具体的内容

中途採用者の前職の職務経験や年齢、賃金条件を考慮した採用②育児に関する短時間正規職員制度を活用した雇用契約による勤務者配置

C 障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮

C 社会福祉法人みぎわ会における実施の具体的内容

障害者雇用の週 20 時間勤務から徐々に時間を延ばしていく形をとる雇用形態を実施

D 非正規職員から正規職員への転換

D 社会福祉法人みぎわ会における実施の具体的内容

平成 31 年度非常勤職員 2 名常勤職員への雇用形態変更を実施

E 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上

E 社会福祉法人みぎわ会における実施の具体的内容

- ① 近隣中学校からの職場体験、福祉体験実習の場、地域住民の研修の提供、②法人内施設による住民に向けたパン教室実施、

F 職員の増員による業務負担の軽減

F 社会福祉法人みぎわ会における実施の具体的内容

障害福祉サービス職員配置基準以上による利用者支援向上及び職員負担の軽減②外部ボランティア導入による利用者支援向上及び職員負担の軽減